



10 FÉVRIER 2025

DIRECTEUR.TRICE RESSOURCES HUMAINES

L'entreprise **INNOTEX INC.** se spécialise dans le développement, la confection et la distribution d'équipement de pompiers. Les valeurs de l'équipe d'INNOTEX passent, entre autres, par l'engagement, l'innovation et le travail d'équipe. En plein essor, l'entreprise est leader dans la fabrication d'habits de combat contre les incendies. Nous sommes fiers d'être le partenaire de confiance de milliers de services d'incendie à travers le monde. Nous avons actuellement 3 usines au Québec ainsi qu'une aux États-Unis, employant environ 300 personnes.

Vous aimez travailler pour une industrie qui fait la différence en termes de protection et de sécurité auprès des différentes communautés, nous avons le poste idéal pour vous! Notre équipe en pleine croissance est actuellement à la recherche d'un.e **Directeur.trice ressources humaines** qui prendra un rôle de leader stratégique afin de piloter la transformation organisationnelle et de positionner les ressources humaines comme levier de performance clé.

Ce poste est basé à Montréal, Québec.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- **Définir et diriger la vision stratégique des RH** : Élaborer une vision et des stratégies RH claires pour l'efficacité et la transformation organisationnelles, alignées sur les stratégies et les objectifs de l'entreprise. Collaborer avec le comité exécutif et les gestionnaires pour codévelopper des stratégies RH transverses. Assurer une communication transparente sur les pratiques RH à tous les niveaux de l'organisation.
- **Développement organisationnel (DO)** : Évaluer la culture, le climat organisationnel et la dynamique d'équipe pour identifier et combler les lacunes. Mettre en œuvre des initiatives pour améliorer la collaboration, la performance et l'engagement des employés. Agir en tant que gardien et ambassadeur de la culture organisationnelle.
- **Gestion des talents et marque employeur** : Évaluer, améliorer ou revoir les pratiques de gestion des talents (recrutement, intégration, performance, reconnaissance, rétention, développement des compétences, planification de la relève, détection des hauts potentiels) pour répondre aux besoins futurs. Travailler avec la vice-présidente marketing pour développer et mettre en œuvre une stratégie de marque employeur pour attirer et retenir les meilleurs talents. Diriger les initiatives en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et de bien-être.



- **Accompagnement de l'équipe de direction** : Soutenir l'efficacité de l'équipe et le développement du leadership exécutif par le biais de coaching d'équipe et individuel.
- **Gestion de l'équipe RH** : Responsable de la performance de l'équipe RH par le biais de coaching individuel et d'alignement d'équipe.
- **Piloter les pratiques de gestion du changement** : Identifier les leviers stratégiques pour soutenir la transformation, établir une gouvernance efficace et diriger les initiatives de changement.
- **Suivi et mesure de l'impact** : Définir des indicateurs clés de performance (KPI) pour suivre l'efficacité des initiatives de transformation, de RH et de développement organisationnel. Ajuster les stratégies en fonction des résultats et des commentaires des employés.
- **Politiques, procédures et avantages sociaux des RH** : Diriger l'élaboration, la révision et la mise en œuvre des politiques et programmes RH. Gérer les avantages sociaux des employés en collaboration avec le vice-président finances. Superviser les structures salariales tout en veillant au respect des principes d'équité.

COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

- Minimum de 10 ans d'expérience en ressources humaines et/ou en développement organisationnel dans un rôle similaire au Canada et aux États-Unis.
- Baccalauréat en administration des affaires, en ressources humaines ou dans un domaine connexe.
- Expérience en développement organisationnel et en transformation (design organisationnel, gestion du changement).
- Capacité démontrée à concevoir des pratiques RH alignées sur les besoins de l'entreprise et les meilleures pratiques du secteur.
- Expérience en gestion et développement des employés.
- Collaboration efficace avec des équipes multidisciplinaires dans un environnement multisites.
- Excellentes compétences en communication interpersonnelle et professionnelle, adaptées à divers contextes.
- Maîtrise de l'anglais et du français.
- Capacité à voyager régulièrement (Québec, USA)



COMPÉTENCES CLÉS

- Vision stratégique des RH.
- Sens aigu des affaires et capacité à remettre en question et à influencer les décisions.
- Style de leadership inspirant et adaptatif – pour favoriser la confiance et l'engagement.
- Capacité à analyser des problèmes complexes et à proposer des solutions proactives et alignées sur les besoins de l'entreprise.
- Compétences reconnues en matière de coaching et de développement personnel.
- Grande intelligence émotionnelle et capacité d'écoute active.
- Membre du CRHA / CPHR (un atout).

CE QUE NOUS OFFRONS

- Une équipe passionnée et engagée.
- Un horaire flexible et une conciliation travail, famille et vie personnelle.
- Un salaire concurrentiel avec bonification.
- Un régime d'assurance collective avec télémédecine et un fonds de pension.
- L'accès à un programme d'aide aux employés.
- Le stationnement ou le transport en commun payé par l'employeur (à Montréal seulement).
- La possibilité de télétravail en mode hybride.
- De la formation continue.

Vous carburez aux relations humaines et vous avez envie de contribuer à la croissance d'une entreprise en pleine expansion? Nous avons à cœur le développement et la mobilisation des employés, et ce avec une vision, une mission et des valeurs solides. Vous avez un talent naturel pour gérer l'humain, de l'entregent, un esprit tourné vers les solutions et vous désirez propulser une entreprise à développer une marque employeur inspirante et mobilisante? Ce poste est pour vous!

Veillez envoyer votre candidature au service des Ressources humaines à l'adresse courriel suivante: RH@innotexprotection.com.