



CONSEILLER (-ÈRE), ACQUISITION DE TALENTS ET EXPÉRIENCE EMPLOYÉ

INNOTEX INC. se spécialise dans l'équipement de protection pour les pompiers et les sauveteurs. Les valeurs de l'équipe INNOTEX sont l'engagement, l'innovation et le travail d'équipe. En tant que chef de file dans l'industrie de l'équipement de lutte contre les incendies, nous sommes fiers de collaborer avec des milliers de services d'incendie dans le monde entier. Notre organisation est présente au Canada (Québec) et aux États-Unis (Alabama) et emploie environ 300 personnes.

Si vous aimez travailler dans une industrie qui fait une différence dans la protection et la sécurité des communautés, nous avons l'opportunité idéale pour vous. Notre équipe en pleine croissance est actuellement à la recherche d'un(e) Conseiller (-ère), acquisition de talents et expérience employé. Ce poste est hybride et le bureau d'attache est basé à notre usine de Montréal, Québec.

RÉSUMÉ DU POSTE :

Vous jouerez un rôle stratégique et opérationnel clé pour attirer, sélectionner, intégrer, engager et fidéliser les meilleurs talents. Vous serez responsable de l'image employeur, de la planification des effectifs, du recrutement, de l'optimisation de l'accueil des nouveaux employés ainsi que de l'optimisation de l'expérience candidat et employé.

CE QUE TU FERAS :

Attraction & Recrutement

- Développer et mettre en œuvre une stratégie de marque employeur forte en collaboration avec l'équipe Marketing.
- Revoir et optimiser l'expérience candidat (de l'affichage à l'intégration) pour qu'elle reflète nos valeurs et favorise une excellente première impression.
- Structurer le processus de recrutement (évaluation, sourcing, entrevue, évaluation, sélection) pour l'ensemble des fonctions y compris des postes en usine.
- Mettre en place et optimiser un outil de gestion de candidats (ATS) ainsi que des plateformes de recrutement (job boards).
- Effectuer les entrevues de sélection des candidats au meilleur potentiel de succès et d'adéquation culturelle et coordonner les évaluations subséquentes requises;
- Développer des outils et contenus pour optimiser les compétences des gestionnaires en sélection et expérience candidats.
- Soutenir les gestionnaires dans la planification des effectifs, la rédaction des descriptions de poste, la sélection des canaux de diffusion et la participation aux événements de recrutement.

Intégration & Engagement

- Revoir et optimiser le processus d'onboarding pour favoriser un accueil et une intégration fluide et engageante.
- Coordonner les enquêtes d'engagement des employés, analyser les résultats et participer à l'élaboration des plans d'actions avec l'équipe RH et les gestionnaires.
- Collaborer avec les parties prenantes internes pour s'assurer que les initiatives RH sont alignées avec les objectifs d'affaires.
- Travailler en étroite collaboration avec le marketing pour renforcer la communication interne et améliorer l'alignement et l'engagement des employés.



Ce qu'il vous faut :

- Baccalauréat en ressources humaines ou dans un domaine connexe.
- Expérience d'un minimum de 5 ans dans des rôles similaires.
- Solide compréhension des meilleures pratiques RH modernes, centrées sur l'expérience employé.
- Solide expérience de la conception et de la mise en œuvre de programmes en acquisition de talents et gestion de la marque employeur;
- Excellentes compétences en gestion de projets.
- Bilinguisme (français et anglais)
- Familiarité avec les outils de gestion de candidatures (ATS) et outils de communication interne (ex. : SharePoint, Slack, etc.).
- Bonnes compétences de Microsoft Office;
- Capacité et volonté de se rendre dans nos différentes usines (Richmond, Warwick, Montréal, Alabama) occasionnellement pour des réunions ou rencontrer des candidats.

Compétences clés :

- **Excellente capacité à identifier et sélectionner les bons talents** : aptitude à analyser les besoins, structurer des processus de sélection rigoureux et cibler les candidats au meilleur potentiel de succès et d'adéquation culturelle.
- **Solide sens de la structure et de la méthodologie** : capacité à concevoir et implanter des processus RH clairs, mesurables et reproductibles, assurant cohérence, efficacité et amélioration continue.
- **Empathie marquée et sens de l'expérience candidat/employé** : capacité à se mettre à la place de l'autre, comprendre ses besoins implicites et explicites, et créer des interactions humaines, fluides et mémorables tout au long du parcours employé.
- **Excellentes compétences interpersonnelles et d'influence** : capacité à engager, à motiver et à établir des partenariats de confiance à tous les niveaux.
- **Esprit de collaboration** : capacité à contribuer activement aux objectifs de l'équipe, à établir des relations de travail solides et à soutenir le travail d'équipe interfonctionnel.
- **Agilité face au changement et esprit d'entreprise** : capacité à s'adapter rapidement, à prendre des initiatives et à diriger des efforts ainsi que des initiatives interfonctionnelles qui stimulent l'engagement et le changement positif.
- **Polyvalence** : capacité à penser stratégiquement et à exécuter tactiquement ; à l'aise à la fois dans la construction et dans l'exécution.

Ce que nous proposons :

- Un environnement de travail stimulant et humain.
- L'opportunité de bâtir et structurer des pratiques RH de pointe.
- Une équipe passionnée qui valorise l'innovation, la collaboration et l'excellence.
- Horaires de travail flexibles et équilibre entre vie professionnelle et vie privé
- Rémunération compétitive
- Assurance maladie collective avec services de télémédecine
- Fonds de pension
- Accès à un programme d'aide aux employés
- Travail hybride (2 jours par semaine au bureau)



Si ce poste correspond à vos compétences et à vos aspirations professionnelles, veuillez envoyer votre candidature à notre service des ressources humaines à l'adresse suivante : RH@innotexprotection.com